



UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

PROCESOS DE SELECCIÓN REALIZADOS DURANTE EL ABRIL A JUNIO 2019

No.	NOMBRE DE LA PLAZA SOMETIDA A CONCURSO	TIPO DE CONCURSO			TIPO DE CONTRATACION		PERFIL ESTABLECIDO PARA LA PLAZA	NUMERO DE PARTICIPANTES	NOMBRE DE LA PERSONA SELECCIONADA	PERIODO EN QUE SE REALIZO EL PROCESO
		ASCENSO DE NIVEL	ASCENSO DE CATEGORÍA	ABIERTO	LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL	CONTRATO				
4	SUPERVISOR DE MONITOREO	X			X		Estudios técnicos o equivalentes en sistemas de información, operación de computadoras; Manejo intermedio de Microsoft, Excel y Word, Manejo de sistemas ERP, CRM o programas de monitoreo, facilidad de uso de equipos informáticos.	4	1. ELVIS RENE GARCÍA RAMÍREZ 2. JAIRO ALLAN HERNÁNDEZ CARIAS	15/04 /2019 AL 19/04/2019
Link	https://www.antiguocuscatlan.gob.sv/images/transparencia/5/Plazas_2019/Anexos/ANEXO_CUADRO_4.pdf									
5	OPERADOR DE VIDEOVIGILANCIA			X	X		FORMACIÓN ACADÉMICA: Bachiller como mínimo, de preferencia con Diplomado en Policía Comunitaria o similar. CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS: Conocimientos de Software de videovigilancia, informática o áreas afines. Conocimientos sobre Seguridad Ciudadana, Inteligencia o áreas afines. Manejo de PC y periféricos Manejo de aplicaciones Office como usuario intermedio Reconocimiento visual de perfiles sospechosos Redacción de informes	27	1. ÁLVARO ERNESTO CRUZ CLAROS 2. JOSÉ EFRAÍN PORTILLO LÓPEZ	13/05/2019 AL 17/05/2019
Link	https://www.antiguocuscatlan.gob.sv/images/transparencia/5/Plazas_2019/Anexos/ANEXO_CUADRO_5.pdf									